

江苏晶久微电子材料有限公司

2024 年度企业社会责任报告

二〇二五年二月

一、报告简介

本报告是由江苏晶久微电子材料有限公司，公开发布的社会责任报告。主要就江苏晶久微电子材料有限公司 2024 年度在履行社会责任方面的实践、思考与成果进行阐述。

报告范围：

本报告时间跨度为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日。聚焦于江苏晶久微电子材料有限公司在社会、环境及治理方面的实际情况，进行社会责任报告编制。

报告信息说明：

本报告所引用的信息和数据主要来源于公司内部工作报告、档案资料等。为便于表述，报告中“江苏晶久”、“公司”及“我们”均指代“江苏晶久微电子材料有限公司”。

报告编制依据：

按照《社会责任指南》 GB/T 36000-2015、《社会责任报告编写指南》GB/T 36001-2015、《社会责任绩效分类指引》 GBT36002-2015 要求，结合江苏晶久微电子材料有限公司实际情况编写。

报告可靠性保证：

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，我们对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告获取方式：

本报告可在江苏晶久微电子材料有限公司官网查看。

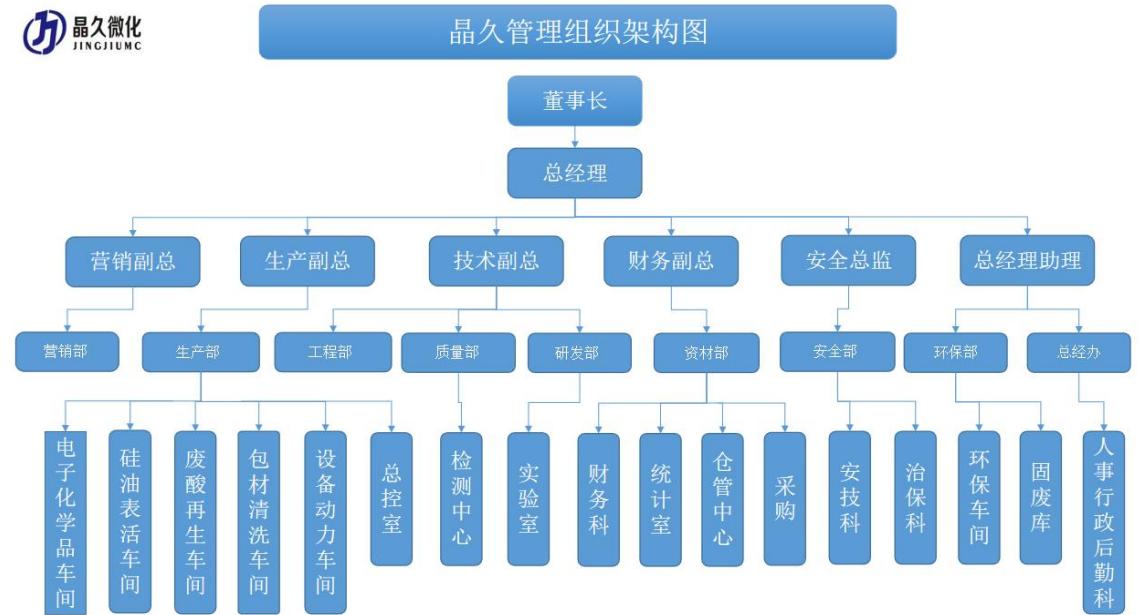
二、公司概况

1、公司简介

江苏晶久微电子材料有限公司成立于 2016 年，位于金坛新材料科技产业园，占地面积 21837 平方米。2018 年晶久公司申报了“年产 2.5 万吨超高纯湿法微电子化学品，3000 吨有机硅产品和 3000 吨环保表面活性剂”项目，于 2018 年 2 月获得了常州市环境保护局批复（常环审〔2018〕4 号）。公司于 2016 年 11 月 16 日申请了新建年回收 20000 吨废酸循环利用项目，并于 2017 年 11 月 15 日取得常州市金坛区环境保护局对项目的环评批复。

目前公司以研发、生产和销售半导体芯片、显示面板、新能源行业所需的超净高纯湿电子化学品为主营业务。公司生产的电子级化学品属于电子技术与新材料技术相结合的创新产物，国内 G4 级以上电子化学品大约 90% 都要进口。公司致力于解决行业“卡脖子”技术难题，主要生产 G4 级以上超高纯电子化学品以及配方产品替代进口，技术优势在国内同行业排名前列。产品主要应用于宽禁带半导体芯片、OLED 和 LCD 显示屏、新能源储能智慧控制器制造等领域。公司建成时间虽然较短，但是已经在客户群树立了良好的口碑，目前合作的客户近 200 家。公司正处于产能快速释放阶段，满负荷达产后，将实现年销售 5 亿元，年利税 9700 万元。

2、组织架构



3、核心价值观

创新为先、质量取胜、客户为本、诚信经营。

4、企业精神

传承红色基因、弘扬创业精神、紧跟时代步伐、引领绿色发展。

三、责任管理

1、责任战略

江苏晶久秉持“诚实守信、共建共赢”的社会责任理念，致力于塑造“讲诚信、有实力、负责任”的良好企业形象，为员工搭建事业发展平台，打造利益共同体，实现公司与内、外部利益相关者的共同成长、共享成果、和谐发展。

2、责任治理

公司设立社会责任领导小组，主要负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划，审阅公司年度社会责任计划及执行情况等，并由公司总经理亲自担任组长。各级单位及部门负责人负责所在单位

社会责任日常工作。公司职能部门负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，确保社会责任各项工作有效落实；负责制定公司社会责任规划和年度发展计划，搜集和整理公司社会责任信息，开展社会责任研究、培训和交流，编制和发布公司年度社会责任报告，在企业网站建立社会责任专栏。公司各生产部门设置兼职社会责任岗位，建立社会责任联络员制度，接受公司和集团履行社会责任工作方面的工作指导和考核评价。

3、责任沟通

江苏晶久坚信利益相关方的信任和支持是企业持续健康发展的基础。公司建立了多元化的利益相关方对话机制，主动与政府机关、股东、客户、员工、环境、供应商、社区、施工单位、媒体及非政府组织等利益相关方群体开展多方沟通和交流。

利益相关方及沟通方式如下：

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府机关	遵守法律法规，保证税收、保障安全生产，提供就业	相关会议、定期汇报、统计报表、信息报送、高层沟通、接受监督监察
股东	提高盈利水平，资产保值增值，规范运作，规避经营风险	股东大会、董事会、邮件、信函、电话、接待来访等
客户	产品质量稳定可靠，安全稳定供应，产品价格与服务	合同、协议、售后服务
员工	民主权力，职业健康安全，薪酬福利，个人成长，教育培训	民主管理、学习培训、表彰奖励
环境	合理利用资源 落实节能减排 发展低碳经济 完善 HSE 管理	完善环境管理体系 提高能源使用效率 与环保部门和团体保持沟通 学习、交流国内外先进经验

供应商	诚实守信，长期合作，拓展市场，共同发展	现场考察、定期拜访、电子商务平台
社区	和谐社区建设，公益事业，安全环保	公益活动、绿色生产、与社区主动沟通
施工单位	项目建设安全、质量、进度	合同、协议、安全培训、检查、考核
媒体	企业发展动态，重大事件	信息披露、宣传报道
非政府组织	传播绿色发展理念，履行社会责任	缴纳会费、承办、协办或参与会议、参与活动、走访交谈

四、履行社会责任情况及绩效评价

1、人力资源管理

江苏晶久坚持员工招聘公开、公平、公正原则和平等雇佣原则，依法签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%。我们严禁任何形式的歧视，坚持对不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，积极为弱势群体提供就业机会，保障女性员工权利，实现男女同工同酬，并严格落实孕产期女员工的休假规定，依法维护和保障每一位员工享有平等的合法权益，禁止使用童工，拒绝强迫劳动和骚扰虐待。

江苏晶久尊重每一名员工的诉求及意见，持续加强内部沟通体系的建设，确保员工权益保障体系及机制的良好运行。为持续改善员工体验、营造良好的工作氛围，定期面向员工展开满意度调查。此外，江苏晶久始终将员工职业健康与安全放在首要位置，建立保障员工的身心健康制度机制，并提供完善的基础福利保障体系，为每一位员工营造安全健康的工作环境。针对员工劳动合同书、身份信息、档案

记录等隐私材料，设立相关制度，安排专人负责整理保存，严禁对外泄露员工隐私。

江苏晶久根据岗位价值为员工提供公平合理、具有一定市场竞争力的劳动报酬，以最大程度发挥薪酬对员工的激励作用。公司坚持按时足额支付员工工资、奖金等各类劳动报酬，建立与公司经营情况相适应的工资增长机制。

2、守法规范运作

我们始终自觉遵守法律、行政法规的各项要求和机构规范运营的其他要求，认真履行法人和公民道德准则，无不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，自觉接受政府、消费者和社会的监督，维护市场秩序。

在公司运行过程、履行企业社会责任中我们始终坚持守信、守法、守约。江苏晶久将本着科学公正、传递信任、服务企业和社会的宗旨，认真对待每一个合作企业、每一次生产活动，严把质量关，规范运作、诚信经营，以真诚的态度和规范的做法对待利益相关方，通过科学的手段、严谨的作风、规范的程序、专业的能力、优质的服务和可靠的结果取得社会信任。

3、环境管理

近年来，党中央、国务院高度重视应对气候变化工作，将应对气候变化融入国家经济社会发展大局，不断完善应对气候变化顶层设计和体制机制建设，将“做好碳达峰、碳中和工作”列为重点任务之一。江苏晶久坚决落实党中央关于“碳达峰、碳中和”工作的重要决策部署，不断加强温室气体排放和产品碳足迹管理，有效控制和减少温室

气体排放，推动实现各个生产环节的低碳化，积极应对气候变化。重视企业减碳工作，着力提高能源使用效率，制定严格的环境、安全、能耗、物耗综合标准，通过技术改造降耗提效，同时使用清洁能源节能降碳。减少公司的能源消耗，提高产品能源综合利用效率，有效控制污染物和温室气体排放，为应对气候变化做出贡献。

我们持续关注大气、废水、固体废物污染治理，不断优化生产工艺、污染治理手段，更新污染物处理设备，降低污染物对生态环境的影响。

污染物监测、处理设备照片

废气处理设施	
污水处理设施	

江苏晶久始终践行文明、环保的理念，推进绿色低碳发展。大力提倡节约用水、节约用电、节约用气和无纸化办公，限制使用塑料制品和一次性用品，规范办公用品领用、发放，对废旧电池、墨粉盒、旧书报等进行分类管理，杜绝污染和浪费。鼓励绿色出行。公司将无纸化会议与无纸化办公结合在一起。公司照明系统采用 LED 节能灯作为主要照明光源，范围覆盖了办公会议、生活公共场所、生产仓储等主要区域。

江苏晶久注重节能减排技术的推广和运用，不断推进资源循环再利用；不断提高资源循环利用水平，倡导节约资源；改善厂区生态环境，建设绿色工厂。我们贯彻“绿色低碳，节能先行”理念，在公司内部举办了一系列宣贯活动，包括主题横幅海报宣贯、节能知识云竞赛、新能源专题培训会等，营造呼吁节能低碳的浓厚氛围，普及了节能降耗、生态文明、绿色发展理念和知识，培育引领低碳新风尚。为建设可持续发展的环境友好型社会贡献力量。



4、安全管理

安全是生产经营的本质需要和必然要求，只有在职工的生命安全

得到切实保证、设备设施正常运行得以保障的情况下，企业才能持续、健康、和谐地发展。江苏晶久积极落实“一防三提升”集中治理安全要求，定期开展安全教育培训，制定完善的安全教育培训管理制度，加强安全风险防控。

江苏晶久深化企业安全运行管理，深入实施分级隐患排查，完善重大危险源合规性管理。组织各部门员工学习对危险源进行辨识的方法原则，针对中高风险危险源将会制定工程类、管理类预防措施，尽可能规避安全风险。开展安全教育及应急演练，不断提高相关人员应对安全事故能力。以此降低其安全风险，保证员工生命和公司财产安全。

安全培训照片



安全活动



5、社区参与和文化发展

江苏晶久秉持公益初心，以社区发展为己任，关爱弱势群体，积极参与社会公益事业和社区建设，做良好的企业公民，鼓励开展志愿者活动或志愿服务，关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业，向社会传递温暖正能量。

江苏晶久认真践行“建成优秀智能工业企业”企业愿景，提升企业实力的同时，丰富员工文化娱乐生活，展示员工良好精神风貌。

相关公益活动、员工活动（球赛等文体活动）照片

拓展训练



红色教育



五、未来展望

建成“优秀智能工业企业”是江苏晶久确立的奋斗目标。放眼未来，公司将进一步聚焦经济责任、环境责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任等六大责任领域，坚持质量为本、科学管理、以人为本、绿色环保、携手共赢理念，为成为智能制造行业领域中一流企业而持续奋斗。

构筑幸福企业既是为了满足员工对美好生活的向往，也是推动江苏晶久自身持续发展壮大的现实需要。作为企业，江苏晶久有责任让员工感到幸福。员工是企业的“细胞”，幸福感强的员工是江苏晶久实现持续健康发展不竭动力的源泉。我们追求的员工幸福具体表现在员工身体健康、生活滋润、享有尊严、快乐工作、收入稳定、前景光明。

江苏晶久始终以质量为本，不断提升企业科技创新能力，挖掘客户需求，全面提升产品质量和服务水平。进一步加强科学管理，加快体系建设，提升公司管理水平。继续以人为本，完善守法合规体系，加强反腐倡廉，完善安全管理制度，健全安全管理体系，加强安全培训。打造高素质人才队伍，平衡员工工作生活。坚持绿色环保，持续

推进生态环境保护，完善相关制度，努力探索低碳节能的环保生产模式，强化员工绿色办公意识。为当地经济社会发展做出贡献，与利益相关方开展深度合作，实现共赢。